

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 295/25

Del. 30/06/2025

Oggetto:

“Progressioni tra le aree del personale a tempo indeterminato del comparto ai sensi della Delibera n. 474/2023” – disposizione nuovo inquadramento del personale dal 1 luglio 2025.

Proposta di deliberazione n.	356/25
Data Proposta di deliberazione	25/06/2025
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	SACCARES SERENA
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: “Progressioni tra le aree del personale a tempo indeterminato del comparto ai sensi della Delibera n. 474/2023” – disposizione nuovo inquadramento del personale dal 1 luglio 2025.

PREMESSO CHE

- ai sensi della Delibera n.474/2023 “*Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell’IZSLT M. Aleandri - presa d’atto dell’incontro con la RSU e le OO.SS. del comparto del 11.12.2023 - approvazione dell’accordo e indizione del bando per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2023*” si è preso atto dell’accordo raggiunto tra la Direzione Aziendale e la RSU e le OO.SS. del Comparto sullo sviluppo professionale del personale dell’IZSLT M. Aleandri;

VISTO

- art 21 del CCNL comparto sanità 2019-2021 che disciplina le modalità ed i requisiti per l’attivazione delle procedure finalizzate alla progressione tra le aree del personale del comparto;

CONSIDERATO CHE

- ai sensi della norma contrattuale sopracitata gli enti del SSN possono attivare le suddette procedure entro il 30.06.2025 per il personale in servizio a tempo Indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:
 - titolo di studio richiesto per l’area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
 - ovvero - titolo di studio relativo all’area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- negli artt. 5,6 e 7 dell’*Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell’IZSLT M. Aleandri*, ai sensi della Delibera n.474/2023, è riportata la disciplina di dettaglio delle progressioni da attuare nell’Ente negli anni 2024 e 2025 come di seguito riportato:
 - Anno 2024: n. 57 progressioni tra le Aree per altrettanti dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 21 del CCNL comparto sanità 2019-2021;
 - Anno 2025: n. 7 progressioni tra le Aree per altrettanti dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 21 del CCNL comparto sanità 2019-2021;

PRESO ATTO CHE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

- all'avviso per la manifestazione d'interesse finalizzato all'attivazione delle progressioni tra le aree del personale a tempo indeterminato del comparto è stata data ampia pubblicità;
- i termini per l'invio delle domande sono scaduti in data 25/06/2025;
- sono pervenute n. 7 domande;

VERIFICATO CHE

- la candidata Serena Di Paolo, ha maturato esperienza nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo presso Enti locali, equiparabile al profilo professionale di Assistente Amministrativo del SSN ai sensi del DPCM 26 giugno 2015;
- il candidato Luca Corvino non è risultato in possesso del seguente requisito: *“Essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area nella quale il dipendente è attualmente inquadrato ed aver maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nel profilo professionale di appartenenza”*;

RITENUTO

- di disporre l'attivazione delle progressioni tra le aree a far data 01/07/2025 per n. 6 dipendenti che hanno inoltrato domanda e sono risultati in possesso dei requisiti richiesti;
- di non ammettere alla procedura il candidato Luca Corvino per assenza del requisito di anzianità di permanenza nel profilo professionale di appartenenza;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. di disporre 6 progressioni tra le aree per i dipendenti in elenco, a far data dal 01/07/2025:

AREA DI PROVENIENZA	AREA DI ARRIVO	NOMINATIVI
Ex Assistente Informatico- Cat. C	Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Collaboratore Tecnico Professionale)	Francesco Bottoni
Ex Assistente Amministrativo – Cat. C	Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Collaboratore Amministrativo Professionale)	Ottavio Coscarella
		Serena Di Paolo
		Giulia Mancini
Ex Coadiutore Amministrativo – Cat. B	Area degli operatori (Ex Coadiutore Amministrativo Senior)	Francesco De Angelis
		Adriano Ottaviani

2. di non ammettere alla procedura il candidato Luca Corvino per assenza del requisito di anzianità di permanenza nel profilo professionale di appartenenza.

Il Responsabile
Dott. Paolo Nicita

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: *“Progressioni tra le aree del personale a tempo indeterminato del comparto ai sensi della Delibera n. 474/2023” – disposizione nuovo inquadramento del personale dal 1 luglio 2025*”;

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

1. di disporre 6 progressioni tra le aree per i dipendenti in elenco, a far data dal 01/07/2025:

AREA DI PROVENIENZA	AREA DI ARRIVO	NOMINATIVI
Ex Assistente Informatico- Cat.C	Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Collaboratore Tecnico Professionale)	Francesco Bottoni
Ex Assistente Amministrativo – Cat. C	Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Collaboratore Amministrativo Professionale)	Ottavio Coscarella
		Serena Di Paolo
		Giulia Mancini
Ex Coadiutore Amministrativo – Cat. B	Area degli operatori (Ex Coadiutore Amministrativo Senior)	Francesco De Angelis
		Adriano Ottaviani

2. di non ammettere alla procedura il candidato Luca Corvino per assenza del requisito di anzianità di permanenza nel profilo professionale di appartenenza.

Il Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba